

派遣法(法第23条5項)に基づく情報提供

TDIシステムサービス株式会社

- 対象期間
- 事業所
- 派遣労働者数(2023年3月31日時点)
- 派遣先事業所数
- 労働者派遣料金(1日当たりの平均額)
- 派遣労働者賃金(1日当たりの平均額)
- マージン率の平均
- マージン率に含まれる費用

2022年4月～2023年3月		
東日本	西日本	中部
13	45	12
7	22	3
¥36,052	¥39,368	¥35,709
¥25,201	¥24,251	¥24,690
30.1%	38.4%	30.9%

社会保険料 健康保険、厚生年金保険、介護保険雇用保険、労災保険の事業主負担分
教育関連 教育研修費、目標管理面談実施費用
福利厚生 健康診断、人間ドック等受診費用、慶弔見舞金等
有給休暇取得時の賃金、退職給付引当金、その他経費
営業利益

■法第30条の4第1項 労使協定を締結しているか否かの別等

待遇決定方式 : 労使協定方式
有効期間 : 2023年4月1日～2024年3月31日
労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先でシステム開発の業務に従事する従業員

■キャリア形成・教育訓練に関する事項

訓練の内容	事業所			1コース当たりの 実施時間	方法	実施 主体	費用 負担	賃金 支給
	東日本	西日本	中部					
入職時基礎的訓練	東日本	西日本	中部		Off-JT	TDISS	無償	有給
新入社員研修(システム運用インフラ技術者育成)			1	292.5				
職能別訓練	東日本	西日本	中部					
コミュニケーション力強化研修	9	38	7	4				
階層別訓練	東日本	西日本	中部					
2年次研修	1			15				
3年次研修	1			15				
年次研修:論理思考、問題解決		3	3	15				
昇格者研修:リーダーシップ、マネジメント		5	1	15				
その他の教育訓練	東日本	西日本	中部					
Pマーク・情報セキュリティ定期研修	13	45	12	2				
環境マネジメント研修(EMS)	13	45	12	2				

■研修体系

◇人材研修

	階層別研修	職能別研修	TDI Learning Place	海外研修
基幹職A ランク7		経営勉強会	*社員が社員を教える場* ※等級・年次に関係なく全社員対象	海外視察 (アメリカ・シンガポール等)
基幹職B ランク6	新任部長研修	ビジネスファンダメンタル	G-TDL 社員が得意分野の講師になり、 講義中心の研修を実施	
基幹職C ランク5	新任管理職研修 次世代幹部育成	キャリアビジョン	R-TDL 社員が得意分野の講師になり、 ラウンドテーブル形式の研修を実施	
III等級 ランク4	新III等級研修	技術力強化	e-TDL 社員作成のeラーニングコンテンツ。 tdiグループ社員に必要な知識の習得	
II等級 ランク3	新II等級研修 3年次研修 2年次研修	営業力強化	O-TDL 外部研修を受講し、得た知識を咀嚼して社内に展開する	
I等級 ランク1・2	新人OJT指導員・ メンター研修 新入社員フォローアップ研修 新入社員研修	プレゼンテーション力強化 ファシリテーション力強化	F-TDL 自己啓発費用の一部を補助	
内定者	内定者教育 e-ラーニング (ビジネスマナー基礎・PCスキル基礎 他)	問題発見・解決力強化 ロジカルシンキング		

◇技術研修

◆上級エンジニア 育成プログラム

◆ITSS

◆ETSS

エントリーレベル	ミドルレベル	ハイレベル
	TDI テクニカルアカデミープロジェクト	
コンサルティングセールス	ITコンサルタント	
	ITアーキテクト	
	プロジェクトマネジメント	
ITスペシャリスト		
アプリケーションスペシャリスト		
ITサービスマネジメント・運用管理		
	ETSS各職種	